

הנחיה מס' 14.3 - ניהול הליך פלילי ומשמעתי נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית הפועלת על פי דין ועובד רשות מקומית	הנחיות פרקליט המדינה
עדכון אחרון: א בשבט התשס"ט, 26 ינואר 2009	12 יוני 1992; 2 ינואר 1994; 1 אוגוסט 2002; 11 פברואר 2004; 10 מאי 2004

14.3 ניהול הליך פלילי ומשמעתי נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית הפועלת על פי דין ועובד רשות מקומית

1. כידוע, ניהול הליך פלילי נגד עובד מדינה הינו משמעותי מאוד לעתידו בשירות המדינה. כך לדוגמא, ההחלטה באשר לניהולו של הליך משמעתי נגד עובד מדינה, תלויה במקרים רבים בתוצאות ההליך הפלילי. בדומה, העונש המוטל בהליך פלילי, עשוי להשפיע על העונש שיוטל בהליך המשמעתי. כמו כן, לא אחת מושעה עובד מדינה מעבודתו בזמן שמתנהל נגדו הליך פלילי.
2. לפיכך, קיימת חשיבות מרובה לכך שהאחראים על ניהול ההליכים המשמעתיים נגד עובדי המדינה, יעודכנו בדבר השלב שבו נמצא ההליך הפלילי.
3. אשר על כן, יש לדווח לממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה על התפתחויות בטיפול בתיק המנוהל נגד עובד המדינה, על פי הפירוט הבא:
 - א. יש לדווח על הגשת כתב אישום או על גניזת התיק.
 - ב. יש לדווח על מתן הכרעת דין וגזר דין.
 - ג. יש לדווח על הגשת ערעור.
 - ד. יש לדווח על מתן פסק דין בערעור.
4. כאשר הדיווח הינו על הגשת כתב האישום או על מתן פסק דין, יש לצרף לדיווח העתק מכתב האישום או מפסק הדין.
5. דיווח דומה יש לשלוח לממונה על המשמעת בנציבות שירות המדינה גם לגבי תיקים המנוהלים נגד עובדי בזק, חברת דואר ישראל, רשות שדות התעופה, רשות הגנים הלאומיים, רשות שמורות הטבע, מנהל מקרקעי ישראל, שירות התעסוקה, הטלוויזיה הלימודית, המוסד לגהות ולבטיחות והמוסד לביטוח לאומי, שכן גם הם נתונים למרות השיפוט המשמעתי של נציבות שירות המדינה.
6. אם מדובר בעובד של רשות השידור, יש לשלוח את הדיווח ליועץ המשפטי של רשות השידור, שכן עובדי רשות זו כפופים לשיפוט משמעתי של בית דין משמעתי נפרד.

<p>הנחיה מס' 14.3 - ניהול הליך פלילי ומשמעתי נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית הפועלת על פי דין ועובד רשות מקומית</p>	<p>הנחיות פרקליט המדינה</p>
<p>עדכון אחרון: א בשבט התשס"ט, 26 ינואר 2009</p>	<p>12 יוני 1992; 2 ינואר 1994; 1 אוגוסט 2002; 11 פברואר 2004; 10 מאי 2004</p>

7. אם מדובר בעובד רשות מקומית, יש לשלוח את הדיווח ליועץ המשפטי של הרשות המקומית הנוגעת לעניין, עם העתק ליועץ המשפטי של משרד הפנים וליועץ המשפטי של מרכז השלטון המקומי, שכן עובדי הרשויות המקומיות כפופים לשיפוט משמעתי של בית דין משמעתי נפרד.

8. לעתים, מלווה ההליך הפלילי בהשעיית העובד ממקום עבודתו. השעיה זו כרוכה בקשיים רבים, הן משום שהעובד ממשיך לקבל את שכרו והן משום שלא ניתן לאייש את המשרה שאותה תופס העובד. אשר על כן, יש לתת עדיפות לטיפול בתיקים אלה, כדי לקצר את משך ההשעיה ככל שניתן.¹

¹ לעניין זה ראו: "דיווח על גניזת תיק חקירה או על הגשת כתב אישום נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית הפועלת על פי דין ובעל מקצוע רפואי" הנחיות פרקליט המדינה 3.9 (התשס"ג); "דיווח על סיום ההליכים הפליליים שנוהלו נגד עובד מדינה, עובד רשות ציבורית הפועלת על פי דין או בעל מקצוע רפואי" הנחיות פרקליט המדינה 10.2 (התשס"ג).