



רשומות

הצעות חוק

ה מ מ ש ל ה

24 בנובמבר 2008

419

כ"ו בחשוון התשס"ט

עמוד

228 הצעת חוק שירות המדינה (גמלאות) (תיקון מס' 48), התשס"ט-2008

הצעת חוק שירות המדינה (גמלאות) (תיקון מס' 48), התשס"ט-2008

1. תיקון סעיף 1 בחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970¹ (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 1, אחרי ההגדרה "שירות" יבוא:
"תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר" – תוספת המגיעה לפי חיקוק אחר, לקצבה כהגדרתה בסעיף זה;

ד ב ר י ה ס ב ר

מנוגדת לעיקרון מקובל ולפיו אין הגמלאי תלוי עוד, לאחר פרישתו, בהסדרים עתידיים. התיקון המוצע מביא, בין השאר, לוודאות הן באשר למועד ערכון הגמלה והן באשר לשיעור עדכונה מעת לעת.

בהקשר זה ייאמר כי החוק אינו חל לגבי עובד חדש, כהגדרתו בסעיף 107א לחוק, בכפוף לחריגים שנקבעו בעניין זה בסעיף 107ב (כך גם ההוראות שנקבעו בסימן ב' לפרק ט', לגבי סוהר, שוטר ועובד שירותי הביטחון). אשר על כן, קבוצת הזכאים לקצבה לפני החוק הולכת וקטנה עם השנים. בהתאם לכך, על פני זמן, מספר העובדים הפעילים שהסדר הפנסיה שחל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית ושיעורם היחסי בקרב העובדים ילך ויקטן. כתוצאה מכך, יכולת המיקוח של קבוצה זו תלך ותקטן בהדרגה וכוחה להביא לכך שיינתן פיצוי שחיקה, צפוי לקטון אף הוא. לכן כבר עתה מוצע לקבוע מנגנון עדכון כאמור.

(3) שיפור היכולת לאמוד לטווח ארוך את ההוצאה הצפויה מתקציב המדינה בשל הסדרי הפנסיה התקציבית, תוך הקטנת התנודתיות באשר להיקף החבות האקטוארית הנובעת מכך; כך למשל, תוספות השכר העיקריות המשפיעות על המשכורת הקובעת, ניתנות במסגרת הסכמים קיבוציים ארציים הנחתמים מדי כמה שנים, אשר עלותם נקבעת, בין השאר, בשים לב למצבו הכלכלי של משק המדינה, לשיעור עליית המדד מאז ההסכם האחרון, לעלייה בשכר הנובעת מיישום הסכמים או הסדרים קיימים וליחסי הכוחות בין ארגוני העבודה לבין הממשלה. מאחר שהסכמי שכר נחתמים מדי כמה שנים ותוכנם תלוי בגורמים רבים, קשה עד מאוד לצפות כיצד יתפתח השכר בשירות המדינה וכיצד תושפע כתוצאה מכך ההוצאה השנתית מתקציב המדינה בעד תשלומי פנסיה תקציבית.

(4) מנגנון העדכון הקיים מקשה על היכולת לנהל ביעילות את מערכת השכר הממשלתית. אחד השיקולים הרלוונטיים בעת עיצוב מערכת השכר הוא המשמעות התקציבית של כל אחת מהחלופות האפשריות שבהן ניתן לבחור; כך למשל, הגדלת שיעור ההפרשה לקרנות פנסיה לגבי עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת אינה משפיעה כלל על המשכורת הקובעת של הגמלאים, כך גם מתן תוספת שכר המותנית בתנאי שאינה מוכרת כתוספת קבועה לפי החוק בשל אופייה והנסיבות שבהן היא ניתנה. רצוי כי הבחירה בין החלופות השונות תיעשה מתוך ראייה הצופה

כללי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן – החוק), נועד להבטיח מקורות מחיה נאותים לעובד שפרש משירותו ואשר מתקיימים בו תנאי הזכאות לקצבה לפי החוק.

כדי לשמור על ערכה של הקצבה נקבע בחוק כי המשכורת הקובעת, המהווה את הבסיס לחישוב קצבתו של עובד פורש, תיקבע בהתאם לדרגתו ערב הפרישה מהשירות, והחל ממועד זה, תעודכן בהתאם לשינויים במשכורת קובעת של עובד פעיל באותה דרגה.

עיקרו של התיקון המוצע הוא שינוי שיטת העדכון האמורה, כך שהמשכורת הקובעת תעודכן אחת לשנה, בהתאם לשיעור עליית מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן – המדר).

לשיטת העדכון המוצעת כמה יתרונות, וביניהם:

(1) המדר מהווה אמת מידה כללית המשקפת את השינוי ברמת המחירים במשק; על כן, הוא שומר על ערכה של המשכורת הקובעת על פני זמן. בהקשר זה ייאמר כי מנגנון עדכון הקצבה המבוסס על הצמדה למדד מקובל בהקשרים דומים, בשינויים שונים. כך למשל, מנגנון ההצמדה לקצבה המשולמת לגמלאי רשות הנמלים, לגמלאי חברת הפיתוח והנכסים ולגמלאי חברות הנמל, שהסדר הפנסיה שחל לגביהם הוא הסדר פנסיה תקציבית, תשלומי קצבה לעמיתי קרנות הפנסיה הוותיקות שבהסדר, תשלומים לפי הסכמים קיבוציים שונים וערכון משכורת בהתאם לחוזים מיוחדים מסוימים הנעשים מכוח סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התש"ט-1969.

(2) צמצום חוסר הוודאות הגלום במצב הקיים באשר ליכולת לשמור על ערכה של המשכורת הקובעת באופן רציף ועקבי. הדבר בולט בעיקר בתקופות של האטה, מיתון כלכלי או אינפלציה, במהלכן תוספות השכר שניתנות, ככל שניתנות, אינן מספיקות לרוב כדי לשמור על ערכה של המשכורת הקובעת.

בנוסף, בשל החיסרון בשיטה הקיימת, ובכפוף להסכמי עבודה אשר ייתכן ומצמצמים או מונעים לחלוטין שחיקה בקצבה, צמצום שחיקה בקצבה מחייב – נוכח הוראותיו של החוק – תיקון חקיקה, כפי שנעשה במקרים בודדים בעבר. מצב דברים זה שבו הגמלה תלויה בתיקון חקיקה, מגבירה את אי-הוודאות אצל הגמלאי ובמידת מה

¹ ס"ח התש"ל, עמ' 65; ס"ח התשס"ה, עמ' 914.

(1) לפני ההגדרה "מוצע משוקלל" יבוא:

"מועד המעבר" – יום ג' בכסלו התשס"ט (30 בנובמבר 2008);

(2) במקום ההגדרה "משכורת קובעת" יבוא:

"משכורת קובעת", לגבי אדם פלוני בזמן פלוני – שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, כמפורט להלן, לפי העניין, כפי שהוא מעודכן לאותו זמן לפי הוראות סעיף 9:

(1) לגבי פלוני שפרש משירות אחרי מועד המעבר – שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע ערב פרישתו של פלוני מהשירות, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו כאמור;

(2) לגבי פלוני שפרש משירות לפני מועד המעבר – שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע במועד המעבר, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות;

(3) על אף הוראות פסקאות (1) ו-(2), הורד פלוני בדרגתו עקב אמצעי משמעת לפי כל דין, תחושב משכורתו הקובעת במשך כל תקופת ההורדה, בהתאם להוראות הפסקאות האמורות, לפי העניין, על פי הדרגה שאליה הורד, ובתום תקופת ההורדה תחזור ותחושב משכורתו הקובעת בהתאם להוראות הפסקאות האמורות, לפי העניין, על פי הדרגה שלפני ההורדה;

(3) אחרי ההגדרה "משכורת שנתית" יבוא:

"רשימת הדירוגים הבסיסית" – רשימת הדירוגים שבתוספת השלישית;

3. במקום סעיף 9 לחוק העיקרי יבוא:

החלפת סעיף 9
והוספת סעיפים
9א ו-9ב

"עדכון המשכורת 9. (א) המשכורת הקובעת תעודכן בחודש ינואר של כל שנה (בסעיף זה – חודש העדכון), בעד קצבת חודש ינואר ואילך, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.

ד ב ר י ה ס ב ר

הקיבוצי שנחתם ביום י"ב בניסן התשס"ח (17 באפריל 2008) בין מדינת ישראל לבין ההסתדרות הכללית (להלן – הסכם המסגרת).

בהתאם להבנות שהוסכמו בהסכם המסגרת התיקון המוצע כולל גם מתן תוספות לקצבה לגמלאים.

סעיפים לסעיף 9 המוצע

2 ו-3 סעיף 8 לחוק, כנוסחו היום, מגדיר "משכורת קובעת" כלהלן:

"משכורת קובעת", לגבי אדם פלוני בזמן פלוני – שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע, באחד לחודש שבו חל אותו זמן, לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות; אם הורד בדרגתו, עקב אמצעי משמעת לפי כל דין, תהיה משכורתו הקובעת במשך כל תקופת ההורדה נחשבת לפי הדרגה שאליה הורד ובתום תקופת ההורדה תחזור ותיחשב לפי הדרגה שלפני ההורדה."

פני עתיד, השמה דגש עיקרי על שיפור פניו של השירות הציבורי ויכולתו לעמוד באתגרים החשובים הניצבים לפתחו, בלא צורך לבחון, כדבר שבשגרה, כיצד תשפיע כל החלטה על החבות האקטוארית של המדינה בשל הסדרי הפנסיה התקציבית והאם כדאי לקבלה בשים לב לכך.

יצוין כי גם כיום משכורתם הקובעת של העובדים הפעילים גדלה במוצע בשיעור גבוה יותר מזו של הגמלאים שכן לשינויים שונים, כגון: קידום בסולם הדרגות, רכישת השכלה המזכה בהטבות שכר או ביצוע שינויי תקינה, אין השפעה על משכורתם הקובעת של הגמלאים.

(5) המנגנון המוצע קל ופשוט ליישום ולהפעלה וכן למעקב ובקרה של הגמלאים.

יצוין כי בהחלטת ממשלה מס' 4845 מיום כ"א בשבט התשנ"ט (7 בפברואר 1999), נקבע כי הממשלה לא תגיש הצעת חוק לתיקון החוק, אלא לאחר קבלת הסכמתה של הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסתדרות הכללית). הצעת חוק זו באה בהמשך להבנות שהושגו עם ההסתדרות הכללית, אשר מוצאות את ביטויין בהסכם

(ב) בסעיף זה –

“המדד” – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה;

“המדד החדש” – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון;

“המדד הקודם” – מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין העדכון הראשון –

(1) לגבי מי שפרש מהשירות עד מועד המעבר – מדד חודש דצמבר 2008;

(2) לגבי מי שפרש מהשירות אחרי מועד המעבר – מדד החודש שבו פרש מהשירות.

ד ב ר י ה ס ב ר

המשכורת הקובעת של גמלאים קיימים ושל גמלאים חדשים לפי שינויים שיחולו בשכר של עובד פעיל בזמן כלשהו או שינויים שיחולו בשכר בכלל השירות הציבורי, לרבות בשל תשלום תוספת יוק.

כמו כן, מובהר כי אין במוצע כדי לשנות את הרכיבים המובאים בחשבון לחישוב המשכורת הקובעת של העובד הפורש, ערב יציאתו לקצבה, או את הרכיבים שהובאו בחשבון, ערב תחילתו של התיקון המוצע, לחישוב משכורתו הקובעת של מי שכבר פרש מהשירות.

במקביל לשיטת העדכון המוצעת בסעיף 9 בנוסחו המוצע, מוצע לבטל את סעיף 9 לחוק, בנוסחו היום. בסעיף 9 בנוסחו היום נקבעים, בין השאר, כללים בדבר חישוב המשכורת הקובעת במצב שבו השתנה סולם המשכורת שלפיו מחושבת המשכורת הקובעת ועל כן יש צורך בקביעת המשכורת הקובעת לפי סולם משכורת חדש. בנוסף, נקבעו בסעיף האמור כללים בדבר חישוב תוספת משפחה במשכורת הקובעת. יצוין כי התוספת האמורה אינה קיימת עוד. לנוכח האמור ולנוכח השינויים המוצעים בשיטת עדכון המשכורת הקובעת, מתייתר הצורך באותו סעיף.

וזה נוסחו של סעיף 9 לחוק, שמוצע להחליפו:

“כללים לחישוב המשכורת הקובעת

9. בחישוב המשכורת הקובעת של אדם פלוני בזמן פלוני יחולו כללים אלה:

(1) כללה המשכורת הקובעת תוספת משפחה – תחושב התוספת לפי הרכב משפחתו של האדם באחד לחודש שבו חל אותו זמן;

(2) היה באותו זמן סולם המשכורת שונה מן הסולם שהיה בשעת פרישתו של פלוני מהשירות – תחושב המשכורת הקובעת לפי הסולם המחייב באחד לחודש שבו חל אותו זמן, בתיאומים שקבעה ועדת השירות;

(3) “תוספת משפחה”, לעניין סעיף זה – לרבות כל הטבה המשתלמת לעובד בזכות בני משפחתו.”

מוצע לשנות את מנגנון עדכון המשכורת הקובעת, באופן שמשכורתו הקובעת של עובד, נכון לחודש העבודה האחרון שלו, תעודכן, אחת לשנה, בעד קצבת חודש ינואר של אותה שנה, בהתאם לעליית המדד. עדכון כאמור יבוצע החל בשנת 2010, ככל שהמדד יעלה בשנת 2009 (ראו סעיף 17(א)(1) להצעת החוק). בעד קצבת חודש ינואר 2009, לא יבוצע עדכון כאמור, על אף שמועד המעבר כהגדרתו המוצעת הוא יום ג' בכסלו התשס"ט (30 בנובמבר 2008) וייתכן שמדד חודש דצמבר 2008 יעלה לעומת מדד חודש נובמבר 2008, וזאת לאור התוספת למדד בשל שנת 2008, שמוצע לתתה לפי סעיף 9א המוצע, בנוסחו בסעיף 3 להצעת החוק; תוספת הנותנת פיצוי גם בגין השינוי האמור במדד.

העדכון הראשון של משכורתו הקובעת של עובד שפרש והחל לקבל קצבה במהלך שנה מסוימת או של שאיר של עובד או גמלאי שנפטר במהלך אותה שנה, יהיה בשנה העוקבת שלאחריה בהתאם לשיעור עליית מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה למועד שבו חל העדכון לבין מדד חודש העבודה האחרון של העובד.

בשנה מסוימת, שבה שיעור השינוי במדד שלילי, לא יבוצע העדכון בשל אותה תקופה. ואולם בעדכון הראשון שיבוא לאחריו, העדכון יהיה לפי מלוא השינויים במדד מאז העדכון האחרון. השינוי המוצע מונע מצב שבו המשכורת הקובעת תופחת.

מובהר כי השינוי המוצע יחול גם על המשכורת הקובעת לעניין כל אחד מהמפורטים להלן וכי המדד הבסיסי לעדכון הראשון לגבי כל אחד מהם יהיה מדד חודש דצמבר 2008 (להלן – גמלאים קיימים):

(1) מי שפרש מעבודה בשירות המדינה לפני מועד תחילתו של התיקון המוצע, לרבות מי שחל לגביו סעיף 17א לחוק;

(2) שאיריו של עובד או של גמלאי, שנפטר לפני מועד תחילתו של התיקון המוצע.

עוד מובהר, כי לגבי קצבאות שישולמו בעד התקופה שתחילתה במועד תחילתו של התיקון ואילך לא תעודכן

“המדד לשנת 2008” – שיעור עליית מדד חודש דצמבר 2008 לעומת מדד חודש דצמבר 2007;
 “קצבת הבסיס” – כמפורט להלן, לפי העניין;

(1) לעניין תוספת שחיקה כאמור בסעיף קטן (ב) – הקצבה המגיעה לפי חוק זה למי שפרש משירות או לשאירו, בצירוף תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר, המגיעה במועד המעבר למי שפרש כאמור או לשאירו, ככל שמגיעה לו;

(2) לעניין תוספת בשל המדד לשנת 2008 כאמור בסעיף קטן (ג) – קצבת הבסיס כאמור בפסקה (1) בצירוף תוספת השחיקה המגיעה למי שפרש משירות או לשאירו, ככל שמגיעה לו;

(3) לעניין תוספת בשל הסכמי שכר כאמור בסעיף קטן (ד) – קצבת הבסיס כאמור בפסקה (2), בצירוף התוספת בשל המדד לשנת 2008 המגיעה למי שפרש משירות או לשאירו, ככל שמגיעה לו.

(ב) מי שפרש משירות לפני יום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008), וערב פרישתו דורג בדירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסית או דורג בדירוג עובדי הוראה, תשולם לו או לשאירו תוספת לקצבה כמפורט להלן, הכל לפי העניין (בסעיף זה – תוספת שחיקה):

(1) לגבי מי שערב פרישתו דורג בדירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסית – תוספת בעד קצבת חודש יולי 2008 ואילך, בשיעורים מקצבת הבסיס הקבועים לגביו בחלק א' בתוספת הרביעית, בהתאם למועד פרישתו;

ד ב ר י ה ס ב ר

2007). התוספת תשולם בהתאם למועד פרישתו של הגמלאי ובפריסה לפי המועדים והשיעורים המצטברים המפורטים בחלק א' בתוספת הרביעית, כנוסחה המוצע בסעיף 16 להצעת החוק.

באשר לגמלאים בדירוג עובדי הוראה מוצע לקבוע שיעור שונה לתוספת השחיקה. שיעור תוספת השחיקה מבוסס על הבנות שהושגו עם הסדרות המורים בישראל. יובהר כי שיעורה של תוספת זו שונה לגבי גמלאים אלו שכן לגבי דירוג עובדי ההוראה קיימים הסדרים אחרים, המיוחדים להם, אשר נותנים מענה נוסף לסוגיית השחיקה.

לגבי דירוגים אחרים, אשר לגביהם נושא שחיקת הקצבאות לא נבחן או טרם לובן, מוצע, בסעיף 9א(ה) כנוסחה המוצע, ליתן סמכות לשר האוצר לקבוע מתן תוספת שחיקה ככל שיתברר כי הנסיבות מצדיקות לעשות כן.

לסעיף 9א המוצע וסעיף 16

כחלק מהשינוי המוצע בשיטת העדכון ובהתאם להבנות שהושגו בהסכם המסגרת, מוצע לזכות את הגמלאים, בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית, ואשר מפורטים בתוספת השלישית כנוסחה המוצע בסעיף 16 להצעת החוק (להלן – רשימת הדירוגים הבסיסית), וכן גמלאים המדרוגים בדירוגים אחרים, בכמה תוספות לקצבה, כמפורט להלן.

לסעיף 9א(ב) המוצע

בסעיף זה מוצע לקבוע תוספת לקצבה בשל שחיקת קצבאותיהם של חלק מהגמלאים בפנסיה תקציבית. התוספת האמורה היא תוספת לקצבה בשל שחיקת הקצבאות בעד התקופה שבין יום כ"ג בטבת התש"ס (1 בינואר 2000) לבין יום כ"ב בטבת התשס"ח (31 בדצמבר

(2) לגבי מי שערב פרישתו דורג בדירוג עובדי הוראה – תוספת בעד קצבת חודש יולי 2008 ואילך, בשיעור של 5% מקצבת הבסיס.

(ג) מי שפרש מהשירות לפני יום ה' בטבת התשס"ט (1 בינואר 2009) תשולם לו או לשאירו, לפי העניין, תוספת בעד קצבת חודש ינואר 2009 ואילך, בשיעורים מקצבת הבסיס כמפורט להלן, הכל לפי העניין (בסעיף זה – תוספת בשל המדד לשנת 2008):

(1) לגבי מי שפרש לפני יום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) – בשיעור ההפרש שבין המדד לשנת 2008 לבין אחד מאלה, לפי העניין:

(א) לגבי מי שערב פרישתו דורג בדירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסית – השיעור בנקודות האחוז הקבוע לגביו בחלק ב' בתוספת הרביעית, בהתאם למועד פרישתו;

(ב) לגבי מי שערב פרישתו דורג בדירוג עובדי הוראה – שיעור של 0.25 נקודת האחוז;

(ג) לגבי מי שערב פרישתו דורג בדירוג אחר – שיעור שקבע השר בצו, ובלבד שלא יעלה על השיעור בנקודות האחוז המפורט בחלק ב' בתוספת הרביעית, בהתאם למועד פרישתו.

(2) לגבי מי שפרש מהשירות בתקופה שמיום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) עד יום ד' בטבת התשס"ט (31 בדצמבר 2008) – בשיעור עליית מדד חודש דצמבר 2008 לעומת מדד החודש שבו פרש מהשירות.

ד ב ר י ה ס ב ר

בשנת 2008 יעמוד, לגבי אותו פורש, על 4%. ניכוי זה נובע מאופן חישוב עלות תוספת השחיקה והתוספת לקצבה בשל הסכמי שכר. כל אחת מתוספות אלה חושבה בנפרד מאותו בסיס נתונים, ואולם לפי ההבנות הסופיות, תוספת השחיקה תיכלל בבסיס לחישוב התוספת בשל הסכמי שכר, ועל כן העלות העודפת הנובעת מכך תנוכה משיעור התוספת בשל שיעור עליית המדד בשנת 2008.

גם בעניין זה ייקבע שיעור שונה לגבי גמלאים בדירוג עובדי הוראה לאור השוני בשיעור תוספת השחיקה לגביהם.

לגבי דירוגים אחרים, שיעור הניכוי תלוי בשאלה האם הבעיה האמורה תתעורר גם לגביהם, בעת בחינת זכאותם לתוספת השחיקה ולתוספת לקצבה בשל הסכמי שכר. על כן, מוצע כי גם בעניין זה תינתן סמכות בידי שר האוצר לקבוע מהו שיעור הניכוי שיחול לגבי מי שמדורג באותם דירוגים, ובלבד ששיעור זה לא יעלה על השיעור שנקבע לגבי גמלאים ברשימת הדירוגים הבסיסית, בהתאם למועד פרישתם.

לסעיף 9א(ג) המוצע

בסעיף זה מוצע לקבוע תוספת לקצבה בשל המדד לשנת 2008. בהתאם להבנות שהושגו בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית, מועד תחילתו של שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת היה אמור להתבצע ביום כ"ג בשבט התשס"ח (1 בינואר 2008). אלא שהמועד האמור נדחה מטעמים שונים. אשר על כן, מוצע ליתן לגמלאים קיימים ולמי שיפרוש משירות המדינה בין מועד תחילתו של התיקון המוצע לבין יום ד' בטבת התשס"ט (31 בדצמבר 2008) או לשאיריו של עובד או גמלאי שנפטר עד למועד האמור, תוספת לקצבה בשל העלייה ביוקר המחייה בשנת 2008, וזאת על אף שינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת הוא ממועד מאוחר יותר.

משיעור עליית המדד בשנת 2008 ינוכו שיעורים שונים, בשיעור של עד 0.6 נקודת האחוז, וזאת בהתאם לדירוגו של הגמלאי ולמועד פרישתו. כך, למשל, אם שיעור עליית המדד בשנת 2008 יהיה 4.6% ושיעור הניכוי לפורש מסוים הוא 0.6 נקודת האחוז, שיעור התוספת בשל המדד

(ד) מי שפרש מהשירות לפני יום י"ד בכסלו התש"ע (1 בדצמבר 2009), וערב פרישתו דורג בדירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסית או בדירוג עובדי הוראה, תשולם לו או לשאירו, תוספת בעד הקצבאות המפורטות בחלק ג' או בחלק ד' בתוספת הרביעית, בשיעורים מקצבת הבסיס הקבועים לגביו בחלק ג' או בחלק ד' האמורים, הכל לפי העניין ובהתאם למועד פרישתו (בסעיף זה – תוספת בשל הסכמי שכר).

(ה) שר האוצר רשאי לקבוע, בצו, כי תוספת שחיקה או תוספת בשל הסכמי שכר תשולם למי שפרש מהשירות לפני יום כ"ג בטבת התשס"ח (1 בינואר 2008) או לפני יום י"ד בכסלו התש"ע (1 בדצמבר 2009) או לשאירו, הכל לפי העניין, גם אם ערב הפרישה לא דורג מי שפרש מהשירות כאמור בדירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסית או בדירוג עובדי הוראה; בצו לפי סעיף קטן זה יקבע שר האוצר את שיעור תוספת השחיקה או התוספת בשל הסכמי שכר, שתשולם למי שפרש מהשירות כאמור או לשאירו, בהתאם למועד הפרישה, וכן את הקצבאות שבעדן תשולם התוספת, ואופן חישובה.

דין תוספות לקצבה 9ב. תוספת לקצבה המגיעה למי שפרש מהשירות או לשאירו לפי סעיף 9א, וכן תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר, המגיעה במועד המעבר למי שפרש כאמור או לשאירו, יראו אותן

ד ב ר י ה ס ב ר

מאחר שהתוספת לקצבה בשל הסכמי שכר, בהיותה תוספת לקצבה, לא תיכלל במשכורת הקובעת של הגמלאי, הרי שממילא לא תשפיע על חישוב ההשלמה לשכר מינימום, שהוא רכיב הכלול במשכורת הקובעת.

לגבי עובדי הוראה – שיעור התוספת נקבע בהתאם למסגרת העלות שסוכמה בין המדינה לבין הסתדרות המורים בישראל, כאשר 1.5% מתוכה משולם לגמלאיהם מכוח הצמדה לעובדי הוראה פעילים, ורק לגבי היתרה יש צורך בתוספת זו.

לסעיף 9א(ה) המוצע

מכיוון שעם דירוגים אחרים טרם גובש הסדר מקביל לתקופה האמורה מוצע ליתן סמכות לשר האוצר לקבוע אם תוספת דומה תינתן אף להם ומה יהיה שיעורה, וזאת בשים לב להסכמי השכר שיגובשו לגביהם ולמועדי מתן תוספות השכר כפי שייקבעו בהסכמים אלה. כך למשל, אם תוספות השכר תינתנה למפרע, במשכורות הקודמות למשכורת חודש דצמבר 2008, יזכו גמלאים אלו ליהנות מהם מכוח הצמדה למשכורתו הקובעת של העובד הפעיל בדרגתם ולא תהיה הצדקה ליתן להם תוספת נוספת.

לסעיף 9ב המוצע

בשל קביעתן של תוספות לקצבה בסעיף 9א וקיומן במועד המעבר, של תוספות אחרות לקצבה לפי חיקוק אחר, כדוגמת חוק שירות המדינה (גימלאות) (תוספת לקצבה –

לסעיף 9א(ד) המוצע

בסעיף זה מוצע לקבוע תוספת לקצבה בשל הסכמי שכר. התוספת האמורה היא תוספת שעלותה הוסכמה בהסכם המסגרת לגבי דירוגים ברשימת הדירוגים הבסיסית. במצב הקיים, אם תוקצה העלות, כולה או חלקה, לשם מתן שכר או תוספות קבועות, יביא הדבר להגדלת המשכורת הקובעת של העובד הפעיל, והיא תשולם – מכוח ההצמדה הקבועה בסעיף 8 לחוק – גם לגמלאי אשר ערב פרישתו דורג בדירוגים שברשימת דירוגים בסיסית. מאחר ששינוי מנגנון עדכון המשכורת הקובעת, לפי המוצע, יביא לכך ששינויים עתידיים במשכורתו הקובעת של העובד הפעיל לא ישפיעו עוד על משכורתו הקובעת של הגמלאי, ובעקבות ההסכמה על הקצאת מסגרת עלות לתשלום תוספת שכר לפעילים כמפורט בהסכם המסגרת, מוצע לקבוע, כי העלות האמורה תשולם גם לגמלאים האמורים, וזאת בדרך של מתן תוספת נוספת לקצבה. הוראות הזכאות לתוספת האמורה ואופן חישובה של תוספת זו משקפים את מסגרת העלות כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם המסגרת. לפיכך, הזכאות לתוספת האמורה תלויה, בין השאר, גם במועד פרישתו של הגמלאי.

יצוין בהקשר זה כי בסעיף 7 להסכם המסגרת נקבע שהתוספות שעליהן יוסכם במסגרת העלות לתוספות שכר שנקבעה בו לא יובאו בחשבון לעניין חישוב השלמה לשכר מינימום, לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987. מובהר כי

כחלק מהקצבה לעניין סעיפים 25(1), 26(ב)(1), 31, 34, 35, 37, 46 עד 48, 52, 56 עד 58, 61 ו-62(ב), וכחלק מהקצבה בהגדרה "גמלה" שבסעיף 1 לעניין סעיפים 19, 40, 42, 45, 49, 51, 53, 54, 57, 59, 60 ו-105."

4. תיקון סעיף 12 בסעיף 12(א)(1) לחוק העיקרי, במקום הסיפה החל במילים "בזמן פלוני" יבוא "משכורתה הקובעת של המשרה המלאה כשהיא מוכפלת בחלקיות המשרה".
5. תיקון סעיף 17 בסעיף 17 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (ב) יבוא:
- "(ג) לעניין ההגדרה "המשכורת הקובעת" שבסעיף 8, ולעניין סעיפים 9 עד 9ב, יראו את מועד סיום השירות של מי שבחר בזכויות לגמלאות לפי סעיף זה, כמועד פרישתו מהשירות."
6. תיקון סעיף 32 בסעיף 32 לחוק העיקרי –

(1) בסעיף קטן (ד), אחרי "תהא המשכורת הקובעת" יבוא "המשוקללת" ובמקום הסיפה החל במילים "חל סעיף 12" יבוא "בסעיף קטן זה – "משכורת קובעת משוקללת" – כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) לגבי מי שפרש משירות לפני יום י"ד בכסלו התש"ע (1 בדצמבר 2009) – המשכורת הקובעת, בתוספת הסכום המתקבל מהכפלת התוספות לקצבה ביחס שבין המשכורת הקובעת לבין הקצבה המגיעה למי שפרש כאמור או לשאירו;

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיף 5 בסעיף 17 לחוק נקבעו הוראות בדבר עובד שסיים שירותו לאחר ששירת עשר שנים ואשר יהיה זכאי לקבלת קצבה בהתקיים התנאים המנויים בסעיף 46(ג) לחוק (להלן – עובד שהקפיא זכויות). מוצע לקבוע כי לעניין ההגדרה "המשכורת הקובעת" שבסעיף 8 לחוק ולעניין סעיפים 9 עד 9ב, כנוסחם המוצע, יראו את מועד סיום השירות של עובד שהקפיא זכויות כמועד הפרישה מהשירות. כפועל יוצא, המשכורת הקובעת של עובד שהקפיא זכויות תחושב לפי ערכה במועד סיום שירותו, ותעודכן לאחר מכן לפי הוראות סעיף 9, ובהתאם בחינת זכאותו של עובד שהקפיא זכויות לתוספות לקצבה לפי סעיף 9א המוצע תיעשה בהתאם למועד שבו סיים שירותו. מובהר כי בכל מקרה תוספות אלו, ככל שהעובד האמור זכאי להן, לא תשולמנה לו לפני המועד שבו תשולם לו לראשונה קצבה לפי החוק.

סעיף 6 בסעיף 32 לחוק נקבעו כללים בדבר סכום הקצבאות המרבי אשר ישולם לזכאי לשתי קצבאות לפי החוק או לקצבה אחת לפי החוק בצירוף אחת או יותר מהגמלאות המנויות באותו סעיף. הסכום המרבי האמור מחושב לפי 70% מהמשכורת הקובעת הגבוהה מבין המשכורות הקובעות שלפיהן משולמות אותן קצבאות. לנוכח האמור, ומאחר שהתוספות לקצבה המשולמות לפי סעיף 8א לחוק אינן מובאות בחשבון במסגרת חישוב המשכורת הקובעת, על אף שהן חלק מהקצבה לכל דבר ועניין, מוצע לעדכן את הסעיף האמור כך שהתוספות האמורות תובאנה בחשבון לעניין הסכום המרבי.

פיצוי מיוחד(הוראת שעה), התשס"א–2002, מוצע לקבוע את היחס שבין תוספת לקצבה כאמור לבין הקצבה. תוספת לקצבה המגיעה למי שפרש מהשירות או לשאירו לפי החוק וכן תוספת לקצבה המגיעה במועד המעבר למי שפרש כאמור או לשאירו, לפי חיקוק אחר, יראו אותה כחלק מהקצבה לעניין הסעיפים המפורטים בסעיף המוצע, שענינם בעיקר, אופן תשלום הקצבאות, החזר קצבאות, הגשת תביעה לממונה, קיזוז מקצבה וכדומה.

כך למשל, אם הודיע זכאי לקצבת פרישה שחזר לשירות, כי במקום זכותו לקצבה בעד שירותו הקודם הוא בוחר בצירוף תקופת שירותו הקודם לתקופת שירותו החוזר (לפי סעיף 24 לחוק), זכותו לקבלת הקצבה ובכלל זה לקבלת התוספות לקצבה – בטלה, ואותו אדם יהיה חייב להחזיר לאוצר המדינה גם את התוספות האמורות. על פי המוצע התוספות האמורות יבואו בחשבון גם לעניין היוון קצבתו של מי שהיה ליתום של עובד, לאחר שהגיע לגיל 18 בהתאם לסעיף 26(ב)(1) לחוק. כמו כן, מוצע לקבוע כי בחישוב מענק לבן זוג הזכאי לקצבת שאיר ונישא יובאו בחשבון גם התוספות לקצבה. עוד מוצע להחיל את המועדים שנקבעו לעניין תשלום קצבאות לפי סעיף 46 לחוק גם לגבי התוספות לקצבה.

סעיף 4 בסעיף 12(א)(1) לחוק נקבעו כללים בדבר חישוב קצבה של מי שהועסק במהלך שירותו במשרה חלקית ששיעור חלקיותה לא השתנה במשך כל תקופת השירות. מוצע להתאים את נוסח הסעיף לשינוי המוצע במנגנון עדכון המשכורת הקובעת.

(2) לגבי מי שפרש ביום י"ד בכסלו התש"ע (1 בדצמבר 2009) ואילך

– המשכורת הקובעת;

לעניין הגדרה זו, חל סעיף 12 על המשכורת הקובעת לפי חוק זה, תחושב המשכורת הקובעת המשוקללת, לפי המשכורת הקובעת, הקצבה, והתוספות לקצבה שהיו מחושבות לגבי מי שפרש מהשירות או שאירו אילו עבד מי שפרש כאמור במשרה מלאה בכל תקופת שירותו;

"תוספות לקצבה" – התוספות לקצבה כאמור בסעיף 9ב המגיעות למי שפרש מהשירות או לשאירו"

7. בסעיף 35 לחוק העיקרי, בסופו יבוא: תיקון סעיף 35

"(ז) בסעיף זה, "משכורת קובעת" – משכורת קובעת משוקללת כהגדרתה בסעיף 32(ד), ואולם הסיפה להגדרה האמורה, החל במילים "לעניין הגדרה זו" – לא תחול"

8. בסעיף 46 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבוא: תיקון סעיף 46

"(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), תשלום בעד ערכון המשכורת הקובעת בשל חודש ינואר בכל שנה, כאמור בסעיף 9, ישולם לא יאוחר ממועד תשלום קצבת חודש פברואר של אותה שנה."

9. במקום סעיף 1א63 לחוק העיקרי יבוא: החלפת סעיף 1א63

"משכורת קובעת 1א63. ההגדרה "משכורת קובעת" שבסעיף 8 תיקרא, לגבי עובד שירותי הביטחון, כך:

"משכורת קובעת", לגבי אדם פלוני בזמן פלוני – שיעור המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע, באחד לחודש שבו חל אותו זמן, לחייל שדרגתו היתה מקבילה

ד ב ר י ה ס ב ר

סעיפים בפרק ג' לחוק נקבעו כללים מיוחדים לחישוב 9 עד 11 קצבתם של עובדי שירות הביטחון הכללי והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים (להלן – שירותי הביטחון). בסעיף 1א63 לחוק נקבע כי המשכורת הקובעת של פלוני שמשרת בשירותי הביטחון תהיה לפי ההגדרה שנקבעה בסעיף 8 לחוק ובשינוי כך שהיא תיקבע לפי משכורתו הקובעת של חייל שדרגתו מקבילה לדרגתו של פלוני ערב פרישתו מהשירות. לנוכח שינוי מנגנון ההצמדה לגבי עובדי המדינה ומאחר שבשלב זה לא מוצע לשנות את מנגנון העדכון לגבי עובדי שירותי הביטחון, מוצע להחליף את סעיף 1א63 לחוק, כך שההגדרה "משכורת קובעת" תישאר לגביהם כנוסחה היום. כמו כן מוצע שלא להחיל לגבי אותם עובדים את התוספות שניתנו לפי סעיף 9א לחוק ואת התיקונים שהוצעו במסגרת הצעת חוק זו לסעיפים 9, 32, 35 ו-46 לחוק.

וזהו סעיף 1א63 לחוק שמוצע להחליפו:

"משכורת קובעת"

1א63. בהגדרת "משכורת קובעת" שבסעיף 8, לגבי עובד שירותי הביטחון, במקום המילים "לעובד שדרגתו כדרגה שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות" יראו כאילו נאמר

סעיף 7 בסעיף 35 לחוק נקבעו כללים בדבר ניוכי מקצבתו של פורש אשר מקבל גם משכורת מאוצר המדינה או מקופה ציבורית, כשצירוף של שני הסכומים האמורים עולה על משכורתו הקובעת שלפיה מחשבים את קצבתו. לנוכח האמור, ומאחר שהתוספות לקצבה המשולמות לפי סעיף 8א לחוק אינן מובאות בחשבון במסגרת חישוב המשכורת הקובעת, על אף שהן חלק מהקצבה לכל דבר ועניין, מוצע לעדכן את הסעיף האמור כך שהתוספות האמורות תובאנה בחשבון לעניין חישוב המשכורת הקובעת.

סעיף 8 בסעיף 46 לחוק נקבעו מועדים לתשלום קצבה. מוצע לקבוע כי ערכון המשכורת הקובעת יבוצע לא יאוחר מהמועד שבו משולמת קצבה בעד חודש פברואר של השנה שבה חל העדכון, זאת כדי ליתן פרק זמן סביר לביצוע עדכון המשכורת הקובעת ולחישוב הקצבה המעודכנת לפיה, בשים לב לעובדה כי מדד חודש דצמבר מפורסם כיום, ככלל, ביום ה-15 של חודש ינואר. במידה שהעדכון יבוצע בקצבה המשולמת עבור חודש פברואר, ישולם במועד תשלום הקצבה האמורה גם התשלום עבור ערכון קצבת חודש ינואר.

לדרגתו של פלוני ערב פרישתו מהשירות, ואולם אם הורד בדרגתו, עקב אמצעי משמעת לפי כל דין, תהיה משכורתו הקובעת במשך כל תקופת ההורדה נחשבת לפי הדרגה שאליה הורד ובתום תקופת ההורדה תחזור ותיחשב לפי הדרגה שלפני ההורדה.

הוספת סעיפים
2א63 ו-3א63

10. אחרי סעיף 1א63 לחוק העיקרי יבוא:

"סייג לתחולה 2א63. סעיפים 9, 9א, ו-46(א1) לא יחולו על עובד שירותי הביטחון.
3א63. סעיף 9ב ייקרא לגבי עובד שירותי הביטחון כאילו במקום הרישה עד המילים "יראו אותך" נאמר "תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר לפי חיקוק אחר המגיעה במועד המעבר למי שפרש מהשירות או לשאירו, יראו אותה" וכאילו במקום "ו-62(ב)" נאמר "62(ב) ו-63ה".

הוספת סעיפים
1763 ו-2763

11. אחרי סעיף 63ד לחוק העיקרי יבוא:

1. סעיף 32(ד) ייקרא לגבי עובד שירותי הביטחון כאילו במקום "הגבלת גמלאות כפל" הסיפה החל במילים "בסעיף קטן זה" נאמר:
"בסעיף קטן זה, "משכורת קובעת משוקללת" – כמפורט להלן, לפי העניין;

(1) לגבי מי שמגיעה לו, במועד המעבר, תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר – המשכורת הקובעת, בתוספת הסכום המתקבל מהכפלת התוספת לקצבה ביחס שבין המשכורת הקובעת לבין הקצבה המגיעה לו או לשאירו;

(2) לגבי מי שלא מגיעה לו תוספת לקצבה כאמור בפסקה (1) – המשכורת הקובעת;

לעניין הגדרה זו, חל סעיף 12 על המשכורת הקובעת לפי חוק זה, תחושב המשכורת הקובעת המשוקללת, לפי המשכורת הקובעת, הקצבה, והתוספת לקצבה שהיו מחושבות לגבי מי שפרש מהשירות או שאירו אילו עבד מי שפרש כאמור במשרה מלאה בכל תקופת שירותו."

2763. סעיף 35(ז) ייקרא לגבי עובד שירותי הביטחון כאילו במקום "כהגדרתה בסעיף 32(ד)" נאמר "כהגדרתה בסעיף 1763".

תיקון סעיף 70

12. בסעיף 70(ב) לחוק העיקרי, במקום פסקה (3) יבוא:

"(3) סעיפים 9, 9א ו-46(א1) ו-7(ב) לא יחולו."

החלפת סעיף 72

13. במקום סעיף 72 לחוק העיקרי יבוא:

ד ב ר י ה ס ב ר

במועד המעבר לגמלאים שפרשו מהשירות כעובדי שירותי הביטחון.

סעיפים בפרק ה' לחוק נקבעו כללים מיוחדים להחלת 12 עד 15 החוק לגבי שוטרים וסוהרים. בסעיף 72 לחוק נקבע שינוי להגדרה משכורת קובעת שחל רק לגבי שוטרים וסוהרים. לנוכח שינוי מנגנון ההצמדה לגבי

"לחילול שדרגתו היתה מקבילה לדרגתו של פלוני ערב פרישתו מהשירות."

כמו כן, בסעיף 3א63 המוצע, מוצע להתאים את נוסח סעיף 9ב לחוק, כנוסחו המוצע בסעיף 3 להצעת החוק, לגבי עובדי שירותי הביטחון, לאור אי-תחולת סעיף 9א לגביהן, כך שיכלול רק תוספת לפי חיקוק אחר המגיעה

72. (א) ההגדרה ”משכורת קובעת” שבסעיף 8 תיקרא כך:
”משכורת קובעת”, לגבי אדם פלוני בזמן פלוני – שיעור
המשכורת, לרבות התוספות הקבועות, המגיע, באחד
לחודש שבו חל אותו זמן, לשוטר שדרגתו כדרגה
שהיתה לפלוני ערב פרישתו מהשירות, ואולם –
(1) אם הורד בדרגתו, עקב אמצעי משמעת לפי
כל דין, תהיה משכורתו הקובעת במשך כל תקופת
ההורדה נחשבת לפי הדרגה שאליה הורד ובתום
תקופת ההורדה תחזור ותיחשב לפי הדרגה שלפני
ההורדה;

(2) פלוני שתכוף לפני פרישתו מהשירות היה לו מינוי
לתפקיד שצמודה לו דרגה העולה על דרגתו, והמינוי
לא היה זמני בלבד, תיחשב משכורתו הקובעת על פי
הדרגה הצמודה לאותו תפקיד ולא על פי דרגתו; היה
ספק אם המינוי היה זמני או לא, יחליט בדבר המפקח
הכללי של המשטרה;

(3) היה באותו זמן סולם המשכורת שונה מן הסולם
שהיה בשעת פרישתו של פלוני מהשירות – תחושב
המשכורת הקובעת לפי הסולם המחייב באחד לחודש
שבו חל אותו זמן, בתיאומים שקבעה ועדת השירות.

(ב) סעיף 9 ייקרא כאילו במקום הרישה עד המילים ”יראו
אותן” נאמר ”תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר המגיעה במועד
המעבר למי שפרש מהשירות או לשאירו, יראו אותה” וכאילו
במקום ”ו-62(ב)” נאמר ”62(ב), 78, 78 א ו-78”.

הוספת סעיף 77א

14. אחרי סעיף 77 לחוק העיקרי יבוא:

”הגבלת גמלאות
כפל
77א. סעיף 32(ד) ייקרא כאילו במקום הסיפה החל במילים ”בסעיף
קטן זה” נאמר:
”בסעיף קטן זה, ”משכורת קובעת משוקללת” – כמפורט להלן,
לפי העניין;

ד ב ר י ה ס ב ר

”אולם שוטר שתכוף לפני פרישתו מהשירות היה
לו מינוי לתפקיד שצמודה לו דרגה העולה על דרגתו,
והמינוי לא היה זמני בלבד, תיחשב משכורתו הקובעת
על פי הדרגה הצמודה לאותו תפקיד ולא על פי דרגתו;
היה ספק אם המינוי היה זמני או לא, יחליט בדבר המפקח
הכללי של המשטרה.”

כמו כן, בסעיף 72(ב) המוצע, בדומה למוצע לגבי
עובדי שירותי הביטחון, מוצע להתאים את נוסח סעיף
9ב לחוק, כנוסחו בסעיף 3 להצעת החוק, לגבי שוטרים
וסוהרים, כך שיכלול רק תוספת לפי חיקוק אחר שמגיעה
במועד המעבר לגמלאים שפרשו מהשירות כשוטרים או
סוהרים.

עובדי המדינה ומאחר שבשלב זה לא מוצע לשנות את
מנגנון העדכון לגבי שוטרים וסוהרים, מוצע להחליף את
סעיף 72 לחוק כך שההגדרה ”משכורת קובעת”, תישאר
לגביהם כנוסחה היום. כמו כן מוצע שלא להחיל לגבי
שוטרים וסוהרים את התוספות שניתנו לפי סעיף 9א לחוק
ואת התיקונים שהוצעו במסגרת הצעת חוק זו לסעיפים
9, 32, 35, ו-46 לחוק.

וזה סעיף 72 לחוק שמוצע להחליפו:

”המשכורת הקובעת

72. סעיף 8 ייקרא כאילו בסוף ההגדרה ”המשכורת
הקובעת” בא:

(1) לגבי מי שמגיעה לו, במועד המעבר, תוספת לקצבה לפי חיקוק אחר – המשכורת הקובעת, בתוספת הסכום המתקבל מהכפלת התוספת לקצבה ביחס שבין המשכורת הקובעת לבין הקצבה המגיעה לו או לשאירו;

(2) לגבי מי שלא מגיעה לו תוספת לקצבה כאמור בפסקה (1) – המשכורת הקובעת;

לעניין הגדרה זו, חל סעיף 12 על המשכורת הקובעת לפי חוק זה, תחושב המשכורת הקובעת המשוקללת, לפי המשכורת הקובעת, הקצבה, והתוספת לקצבה שהיו מחושבות לגבי מי שפרש מהשירות או שאירו, אילו עבד מי שפרש כאמור במשרה מלאה בכל תקופת שירותו.

תיקון סעיף 78א .15 בסעיף 78א לחוק העיקרי, האמור בו יסומן "א" ואחריו יבוא:
"ב) סעיף 35(ז) ייקרא לגבי עובד שירותי הביטחון כאילו במקום "כהגדרתה בסעיף 32(ד)" נאמר "כהגדרתה בסעיף 77א".

הוספת תוספת שלישית ותוספת רביעית .16 אחרי התוספת השניה לחוק העיקרי יבוא:

"תוספת שלישית"

(סעיף 8, ההגדרה "רשימת הדירוגים הבסיסית")

- (1) הדירוג המינהלי;
- (2) דירוג המח"ר;
- (3) דירוג המהנדסים;
- (4) דירוג ההנדסאים והטכנאים;
- (5) דירוג העיתונאים בשירות הציבורי;
- (6) דירוג המשפטנים (לרבות סנגורים ציבוריים);
- (7) דירוג הפרקליטים;
- (8) דירוג הפסיכולוגים;
- (9) דירוג הרוקחים;
- (10) דירוג הפיזיותרפיסטים;
- (11) דירוג המרפאים בעיסוק;
- (12) דירוג האחים והאחיות;
- (13) דירוג הביוכימאים והמיקרוביולוגים;
- (14) דירוג טכנאי הרנטגן;
- (15) דירוג הפארהרפואיים (לרבות קלינאי תקשורת);
- (16) דירוג העובדים הסוציאליים;
- (17) דירוג מקצ"ט;
- (18) דירוג המפקחים הימיים;
- (19) דירוג שירות החוץ.

תוספת רביעית

חלק א'

(סעיף 9א(ב))

שיעור תוספת השחיקה באחוזים מקצבת הבסיס

מועד פרישה	בעד קצבת חודש יולי עד קצבת חודש מרס 2009	בעד קצבת חודש אפריל 2009 עד קצבת חודש מרס 2010	בעד קצבת חודש אפריל 2010 ואילך
עד יום ה' בטבת התשס"א (31 בדצמבר 2000)	5	9	12
מיום ו' בטבת התשס"א (1 בינואר 2001) עד יום ט"ז בטבת התשס"ב (31 בדצמבר 2001)	5	9	11
מיום י"ז בטבת התשס"ב (1 בינואר 2002) עד יום כ"ו בטבת התשס"ג (31 בדצמבר 2002)	5	9	10
מיום כ"ז בטבת התשס"ג (1 בינואר 2003) עד יום ו' בטבת התשס"ד (31 בדצמבר 2003)	5	9	9
מיום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004) עד יום י"ט בטבת התשס"ה (31 בדצמבר 2004)	5	8	8
מיום כ' בטבת התשס"ה (1 בינואר 2005) עד יום ל' בכסלו התשס"ו (31 בדצמבר 2005)	5	7	7
מיום א' בטבת התשס"ו (1 בינואר 2006) עד יום י' בטבת התשס"ז (31 בדצמבר 2006)	5	6	6
מיום י"א בטבת התשס"ז (1 בינואר 2007) עד יום כ"ב בטבת התשס"ח (31 בדצמבר 2007)	5	5	5

חלק ב'
(סעיף 9א(ג))

מועד הפרישה	שיעור הניכוי מהמדד לשנת 2008 בנקודות האחוז
עד יום ה' בטבת התשס"א (31) בדצמבר 2000	0.6
מיום ו' בטבת התשס"א (1 בינואר 2001) עד יום ט"ז בטבת התשס"ב (31) בדצמבר 2001	0.55
מיום י"ז בטבת התשס"ב (1 בינואר 2002) עד יום כ"ו בטבת התשס"ג (31) בדצמבר 2002	0.5
מיום כ"ז בטבת התשס"ג (1 בינואר 2003) עד יום ו' בטבת התשס"ד (31) בדצמבר 2003	0.45
מיום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004) עד יום י"ט בטבת התשס"ה (31) בדצמבר 2004	0.4
מיום כ' בטבת התשס"ה (1 בינואר 2005) עד יום ל' בכסלו התשס"ו (31) בדצמבר 2005	0.35
מיום א' בטבת התשס"ו (1 בינואר 2006) עד יום י' בטבת התשס"ז (31) בדצמבר 2006	0.3
מיום י"א בטבת התשס"ז (1 בינואר 2007) עד יום כ"ב בטבת התשס"ח (31) בדצמבר 2007	0.25

חלק ג'

(סעיף 9א(ד))

לגבי דירוג מהמפורטים ברשימת הדירוגים הבסיסת

שיעור תוספת בשל הסכמי שכר באחוזים

מועד פרישה	קצבת חודש דצמבר 2008 עד קצבת חודש נובמבר 2009	קצבת חודש דצמבר 2009 ואילך
עד מועד המעבר	3	5
מיום ד' בכסלו	0	2
התשס"ט (1 בדצמבר 2008) עד יום י"ג בכסלו התש"ע (30 בנובמבר 2009)		

חלק ד'

(סעיף 9א(ד))

לגבי דירוג עובדי הוראה

שיעור תוספת בשל הסכמי שכר באחוזים

מועד פרישה	קצבת חודש דצמבר 2008 עד קצבת חודש נובמבר 2009	קצבת חודש דצמבר 2009 ואילך
עד מועד המעבר	1.5	3.45
מיום ד' בכסלו	0	1.95
התשס"ט (1 בדצמבר 2008) עד יום י"ג בכסלו התש"ע (30 בנובמבר 2009)		

17. (א) תחילתו של חוק זה ביום ד' בכסלו התשס"ט (1 בדצמבר 2008), ואולם – תחילה ותחילה

- (1) העדכון הראשון של המשכורת הקובעת לפי סעיף 9 לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 3 לחוק זה, יהיה בעד קצבת חודש ינואר 2010;
- (2) תשלום תוספת שחיקה ותוספת בשל מדד לשנת 2008 בעד קצבת חודש יולי 2008 עד קצבת חודש ינואר 2009, לפי סעיף 9א לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 3 לחוק זה, ישולם לא יאוחר מהמועד שבו משולמת קצבת חודש פברואר 2009.

ד ב ר י ה ס ב ר

– ככל שהמדד יעלה באותה תקופה – יהיה בעד קצבת חודש ינואר 2010.

עוד מוצע לקבוע בהתאם להבנות בהסכם המסגרת כי תשלום תוספת שחיקה ותוספת הצמדה למדד בשל 2008 בעד קצבת חודש יולי 2008 עד קצבת חודש ינואר 2009, ישולם לא יאוחר מהמועד שבו משולמת קצבת חודש פברואר 2009, כדי ליתן שהות מספקת להיערכות לביצוע התשלום.

סעיף 17 לסעיף קטן (א)

כאמור לעיל מוצע לקבוע כי תחילתו של החוק המוצע תהיה ביום ד' בכסלו התשס"ט (1 בדצמבר 2008) (להלן – יום התחילה).

עם זאת, לאור תשלום התוספת בשל המדד לשנת 2008, אשר נותנת פיצוי בשל עליית המדד בשנת 2008, מוצע לקבוע כי העדכון הראשון לפי שיעור עליית המדד

(ב) הוראות חוק זה יחולו לגבי מי שפרש מתאגיד כאמור בסעיף 105 לחוק העיקרי, גם אם פרש לפני מועד המעבר כהגדרתו בסעיף 8 לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 2(1) לחוק זה.

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף קטן (ב)

לפי החוק מוסמכות לפעול גם לגבי עובדי התאגיד כאילו היו עובדי מדינה, והגמלאות ישולמו מקופת התאגיד. מוצע להבהיר במפורש שהתיקון המוצע בהצעת חוק זו יחול גם לגבי מי שפרש מתאגיד כאמור לפני יום התחילה.

בסעיף 105 לחוק נקבע כי בכל מקום שנקבע בחוק כי תנאי עבודתם של עובדי תאגיד שהוקם על פי חוק הם כתנאי עבודתם של עובדי המדינה, יהיו הרשויות הפועלות